



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA,
PEJABAT ADMINISTRATOR, PEJABAT
PENGAWAS, DAN PEJABAT
PELAKSANA TEKNIS KEGIATAN**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2026 untuk Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas dan Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI (BKD dan KORPRI) Provinsi Kepulauan Riau sudah ditetapkan sebagai bentuk komitmen dan menjadi pedoman pelaksanaan pencapaian kinerja yang disepakati dan sebagai alat kontrol serta evaluasi kinerja pegawai maupun kinerja organisasi.

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan salah satu tahapan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang termuat dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta dapat dimungkinkan dilakukan perubahan penyesuaian target maupun anggaran. Melalui perjanjian ini maka terwujudlah kesesuaian dan keselarasan pedoman kerja yang lebih terarah dan terukur sehingga dapat mempengaruhi kinerja BKD dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau secara keseluruhan.

Semoga penyusunan Perjanjian Kinerja ini dapat digunakan sebagai alat dan tolak ukur di dalam evaluasi pencapaian kinerja pegawai maupun kinerja organisasi selama satu tahun agar pelaksanaan kinerja di tahun yang akan datang berjalan lebih baik, produktif, efektif dan efisien.

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,

PARAF HIERARKI	
Sekretaris	
Perencana Ahli Muda	

Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi
Kepulauan Riau

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Ansar Ahmad, S.E., M.M.

Jabatan : Gubernur Kepulauan Riau

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
Gubernur Kepulauan Riau

H. Ansar Ahmad, S.E., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah Dan Korpri
Provinsi Kepulauan Riau



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU

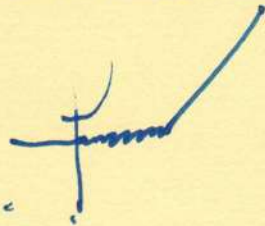
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya pengelolaan kepegawaian yang terintegrasi dan akuntabel	Nilai IP ASN pada dimensi Kualifikasi (Indeks)	22,28
		Nilai IP ASN pada Dimensi Kinerja (Indeks)	25,08
		Nilai IP ASN pada Dimensi Disiplin (Indeks)	5

No	Tugas Tambahan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Inovasi Perangkat Daerah	Jumlah Inovasi yang dihasilkan	21

Program	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp. 18.199.160.903,00
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp. 2.726.180.000,00

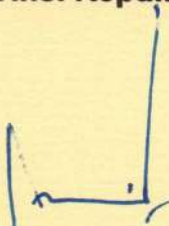
Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
Gubernur Kepulauan Riau



H. Ansar Ahmad, S.E., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah Dan Korpri
Provinsi Kepulauan Riau



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



SEKRETARIAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Agusman S., S.STP., M.Si**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**

**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

**Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**



**Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001**

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang kepegawaian	Nilai SAKIP Perangkat Daerah (Predikat)	81,05 (A)
		Indeks Profesionalisme SDM Perangkat Daerah (Indeks)	80,98
		Indeks Kepuasan Masyarakat (Indeks)	86,77

NO	Tugas Tambahan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Inovasi Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	Jumlah Inovasi yang dihasilkan	4

Program/Kegiatan

Anggaran

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

a.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	30.000.000
b.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	17.083.161.095
c.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	427.064.920
d.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	358.105.216
e.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	237.009.672

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



**Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Desy Endang Susanti, S.S**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Agusman S., S.STP., M.Si**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Desy Endang Susanti, S.S
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198012062011012001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)	2
		Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu (Laporan)	1
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	12
2.	Tersedianya Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat (Laporan)	1
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan (Laporan)	1
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Laporan)	1
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	1

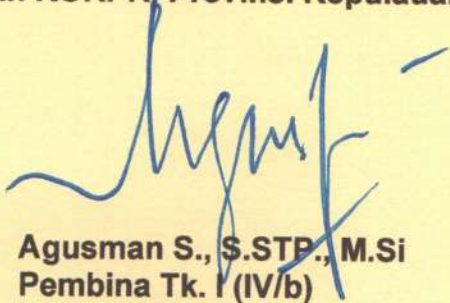
3.	Tersedianya Barang Milik Daerah yang dipelihara	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya (Unit)	14
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara (Unit)	5

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Anggaran	
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi			
a. Administrasi Umum Perangkat Daerah			
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	20.000.000	
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	55.597.347	
• Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp	20.000.000	
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	40.000.000	
• Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp	41.450.148	
• Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp	25.000.000	
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	225.017.425	
b. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	7.000.000	
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	25.008.000	
• Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	88.000.000	
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	238.097.216	
c. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	216.679.672	
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	20.330.000	

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah
dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**



**Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001**

Pihak Pertama

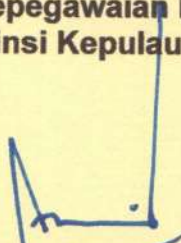
**Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah
dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**



**Desy Endang Susanti, S.S
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198012062011012001**

Mengetahui

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Amanda Juwita Sari, SE, M.Ak**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Keuangan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Agusman S., S.STP., M.Si**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Keuangan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Amanda Juwita Sari, SE, M.Ak
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198308102006042015

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Dokumen Pengelolaan Keuangan dan Fungsi Akuntansi tersusun sesuai aturan yang berlaku	Laporan Pertanggungjawaban Bulanan (Laporan)	12
2.	Laporan Keuangan Disusun Tepat Waktu	Laporan Keuangan SKPD (Laporan)	1

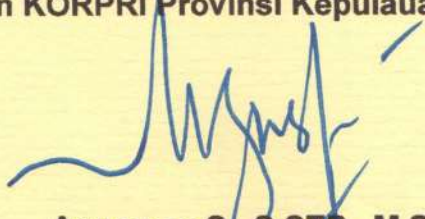
Program/Kegiatan/Sub Kegiatan

Anggaran

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah
dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**


**Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001**

Pihak Pertama

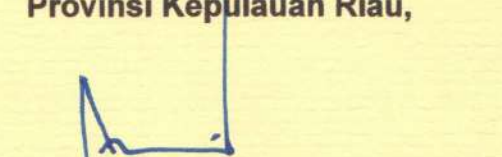
**Kepala Sub Bagian Keuangan
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



**Amanda Juwita Sari, SE, M.Ak
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198308102006042015**

Mengetahui

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**


**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Irfan Rusfiarman, S.IP**

Jabatan : **Perencana Ahli Muda pada Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Agusman S., S.STP., M.Si**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001

Pihak Pertama

Perencana Ahli Muda pada Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Irfan Rusfiarman, S.IP
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197606142010011013

**PERJANJIAN KINERJA
PERENCANA AHLI MUDA PADA SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Dokumen)	4
2.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (Laporan)	4

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
-------------------------------	----------

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

- a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Rp 15.000.000
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Rp 15.000.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



**Agusman S., S.STP., M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197608211995111001**

Pihak Pertama

Perencana Ahli Muda pada Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Kepulauan Riau,



**Irfan Rusfiarman, S.IP
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197606142010011013**

Mengetahui

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

The background of the page features a large, faint watermark of the official logo of the Province of Riau. The logo is a shield-shaped emblem with a green border. Inside the shield, there is a yellow star at the top, a white bird (Garuda) in the center, and a green wreath at the bottom. The words "PROVINSI RIAU" are written in a semi-circle above the bird. Below the shield, there is a yellow banner with the motto "BERPANCANG AMANAH BERSAUK MARWAH" in green capital letters.

**BIDANG
KORPRI,
PENGADAAN
DAN SISTEM
INFORMASI
KEPEGAWAIAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Teuku Irvan, S.T., M.H.**

Jabatan : **Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi
Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi
Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi
Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**

**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

**Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan
Sistem Informasi Kepegawaian Badan
Kepegawaian Daerah Dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**

**Teuku Irvan, S.T., M.H.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197311192002121001**

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG KORPRI, PENGADAAN DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Nilai Pengadaan ASN berdasarkan sistem merit	40,00

NO	Tugas Tambahan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Inovasi Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	Jumlah Inovasi yang dihasilkan	3

Program/Kegiatan		Anggaran	
1. Program Kepegawaian Daerah			
a.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp	155.000.000
	• Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp	85.700.000
	• Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp	8.600.000
	• Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp	20.700.000
	• Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	40.000.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

Pihak Pertama
Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah Dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Teuku Irvan, S.T., M.H.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197311192002121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Usfiadarman, S.Kom**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang KORPRI, Pengadaan, dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Teuku Irvan, ST., MH**

Jabatan : **Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Teuku Irvan, ST., MH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197311192002121001

Pihak Pertama

Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang KORPRI, Pengadaan, dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Usfiadarman, S.Kom
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197109242010011008

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
PADA BIDANG KORPRI, PENGADAAN DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian (Dokumen)	1

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan

Anggaran

1. Program Kepegawaian Daerah

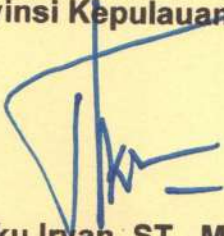
a. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

- Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian Rp 40.000.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



Teuku Irvan, ST., MH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197311192002121001

Pihak Pertama

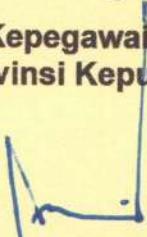
Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang KORPRI, Pengadaan, dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Usfiadarman, S.Kom
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197109242010011008

Mengetahui

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Juliyanti, S.Sos**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang KORPRI, Pengadaan, dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Teuku Irvan, ST., MH**

Jabatan : **Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

**Teuku Irvan, ST., MH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197311192002121001**

Pihak Pertama

Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang KORPRI, Pengadaan, dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

**Juliyanti, S.Sos
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198507032005022001**

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
PADA BIDANG KORPRI, PENGADAAN DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (Dokumen)	1

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
• Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp 85.700.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua Kepala Bidang KORPRI, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,	Pihak Pertama Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang KORPRI, Pengadaan, dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,
---	--

Teuku Irvan, ST., MH Pembina Tk. I (IV/b) NIP 197311192002121001	Juliyanti, S.Sos Penata Tk. I (III/d) NIP 198507032005022001
--	--

Mengetahui
Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,

Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

**BIDANG
MUTASI,
KEPANGKATAN
DAN PROMOSI**

BERPANCANG AMANAH BERSAUH MARWAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Chairil Anwar, SE**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan
Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi
Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**

**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

**Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan
Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**



**Chairil Anwar, SE
Pembina (IV/a)
NIP 198402152010011016**

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI, KEPANGKATAN DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Nilai Mutasi dan Rotasi berdasarkan sistem merit	40,00

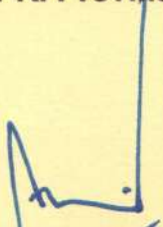
NO	Tugas Tambahan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Inovasi Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	Jumlah Inovasi yang dihasilkan	3

Program/Kegiatan	Anggaran	
1. Program Kepegawaian Daerah		
a. Mutasi dan Promosi ASN	Rp	335.000.000
• Pengelolaan Mutasi ASN	Rp	83.800.000
• Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp	57.250.000
• Pengelolaan Promosi ASN	Rp	193.950.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,


Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

Pihak Pertama

Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,


Chairil Anwar, SE
Pembina (IV/a)
NIP 198402152010011016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Rafika Mahira, S.STP., M.M.**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Chairil Anwar, SE**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Chairil Anwar, SE
Pembina (IV/a)
NIP 198402152010011016

Pihak Pertama

Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Rafika Mahira, S.STP., M.M.
Penata Tk. I (III/d)
NIP 199308012015072001

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
PADA BIDANG MUTASI, KEPANGKATAN DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN (Laporan)	4

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Mutasi dan Promosi ASN	
• Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 57.250.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Chairil Anwar, SE
Pembina (IV/a)
NIP 198402152010011016

Pihak Pertama

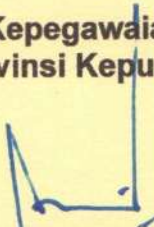
Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Rafika Mahira, S.STP., M.M.
Penata Tk. I (III/d)
NIP 199308012015072001

Mengetahui

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Levva Riawita, S.IP**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Chairil Anwar, SE**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Chairil Anwar, SE
Pembina (IV/a)
NIP 198402152010011016

Pihak Pertama

Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Levva Riawita, S.IP
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198104262010012016

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
PADA BIDANG MUTASI, KEPANGKATAN DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah (Dokumen)	1
2.	Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN (Dokumen)	1

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Mutasi dan Promosi ASN	
• Pengelolaan Mutasi ASN	Rp 83.800.000
• Pengelolaan Promosi ASN	Rp 193.950.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan Dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Chairil Anwar, SE
Pembina (IV/a)
NIP 198402152010011016

Pihak Pertama

Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Levva Riawita, S.IP
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198104262010012016

Mengetahui
Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

The background of the page features a large, faint watermark of the official coat of arms of the Riau Islands Province. The emblem is shield-shaped with a blue field. At the top, a yellow five-pointed star is positioned above a white crescent moon. Below the moon, a white bird is depicted in flight. The bottom of the shield is filled with white wavy lines representing water. The shield is encircled by a green border with a repeating geometric pattern. A green banner at the base of the shield contains the text 'BERPANCANG AMANAH BERSAUH MARWAH' in white capital letters. The text 'PROVINSI KEPULAUAN RIAU' is written in white capital letters along the top inner edge of the shield.

BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Junainah, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

**Junainah, S.Sos., M.M.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197912142002122003**

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Persentase ASN yang dibina Karirnya (Persentase)	5,28

NO	Tugas Tambahan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Inovasi Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	Jumlah Inovasi yang dihasilkan	3

Program/Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 1.845.000.000
• Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 1.775.000.000
• Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Rp 70.000.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



**Junainah, S.Sos., M.M.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197912142002122003**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ade Rahmah, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Junainah, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**

**Junainah, S.Sos., M.M.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197912142002122003**

Pihak Pertama

**Analisis SDMA Ahli Muda
Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah Dan KORPRI
Kepulauan Riau,**



**Ade Rahmah, S.Sos., M.M.
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197908122006042033**

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
PADA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

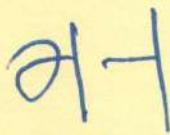
NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola (Dokumen)	1

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Pengembangan Kompetensi ASN	
• Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 1.775.000.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



Junainah, S.Sos., M.M.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197912142002122003

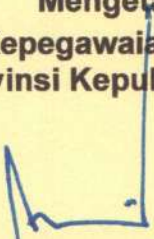
Pihak Pertama

**Analisis SDMA Ahli Muda
Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah Dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



Ade Rahmah, S.Sos., M.M.
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197908122006042033

Mengetahui
**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

The background of the page features a large, faint watermark of the official logo of the Province of Riau. The logo is a shield-shaped emblem with a green border. Inside the shield, there is a blue field with a white star at the top, a white bird (Garuda) in the center, and white waves at the bottom. The text "PROVINSI KEPULAUAN RIAU" is written in a semi-circle at the top of the shield. Below the shield is a green banner with the motto "BERPANCANG AMANAH BERSAUH MARWAH" in white capital letters.

**BIDANG
PENILAIAN
KINERJA,
DISIPLIN DAN
PENGHARGAAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Liana Anggrainy, S.Sos**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



**Liana Anggrainy, S.Sos
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197210102002122005**

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, DISIPLIN DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik (Persentase)	98,59
		Persentase ASN yang tidak menjalani hukuman disiplin sedang dan berat (Persentase)	99,65

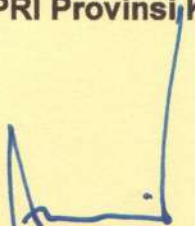
NO	Tugas Tambahan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Inovasi Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	Jumlah Inovasi yang dihasilkan	5

Program/Kegiatan	Anggaran	
2. Program Kepegawaian Daerah		
a. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	225.000.000
• Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	33.750.000
• Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Rp	63.750.000
• Pembinaan Disiplin ASN	Rp	53.750.000
• Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp	73.750.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Liana Anggrainy, S.Sos
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197210102002122005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Henri Sianipar, S.S., MAP**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Badan Kepegawaian Daerah Dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Henri Sianipar, S.S., MAP
Pembina (IV/a)
NIP 197905252006041020

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MADYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Dokumen)	1

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan

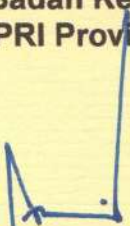
Anggaran

1. Program Kepegawaian Daerah
- a. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 - Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Rp 33.750.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,


Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Madya Badan Kepegawaian Daerah
Daerah Provinsi Kepulauan Riau,


Henri Sianipar, S.S., MAP
Pembina (IV/a)
NIP 197905252006041020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Syarifah Ayunda Kurniawaty, S.Sos**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Liana Anggrainy, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Bidang Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Liana Anggrainy, S.Sos
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP 197210102002122005

Pihak Pertama

Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



Syarifah Ayunda Kurniawaty, S.Sos
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198203092010012016

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA, DISIPLIN DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan (Orang)	600

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan

Anggaran

1. Program Kepegawaian Daerah

a. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

- Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai Rp 63.750.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Kepala Bidang Penilaian
Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan
Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**

**Liana Anggrainy, S.Sos
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP 197210102002122005**

Pihak Pertama

**Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang
Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



**Syarifah Ayunda Kurniawaty, S.Sos
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198203092010012016**

Mengetahui

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**

**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Raja Erna Suzana, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Liana Anggrainy, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Bidang Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Liana Anggrainy, S.Sos
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP 197210102002122005

Pihak Pertama

Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Raja Erna Suzana, SE
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197105192002122006

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
PADA BIDANG PENILAIAN KINERJA, DISIPLIN DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (Orang)	500

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
• Pembinaan Disiplin ASN	Rp 53.750.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kepala Bidang Penilaian
Kinerja, Disiplin dan Penghargaan Badan
Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,

Liana Anggrainy, S.Sos
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP 197210102002122005

Pihak Pertama
Analisis SDMA Ahli Muda pada Bidang
Penilaian Kinerja, Disiplin dan Penghargaan
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,

Raja Erna Suzana, SE
Penata Tk. I (III/d)
NIP 197105192002122006

Mengetahui
Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,

Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

The background of the page features a large, faint watermark of the official logo of the Province of Riau. The logo is a shield-shaped emblem with a blue field. At the top, a yellow arc contains the text 'PROVINSI KEPULAUAN RIAU'. Below this, a yellow five-pointed star is positioned above a white sailboat. The sailboat is flanked by a green palm frond on the left and a white cotton flower on the right. The base of the shield depicts a yellow boat on blue wavy lines representing water. A yellow banner at the bottom of the shield contains the motto 'BERPANCANG AMANAH BERSAUH MARWAH'.

UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI

BERPANCANG AMANAH BERSAUH MARWAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ria Fitrya, S.Pd., M.Si**

Jabatan : **Kepala UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008

Pihak Pertama

Kepala UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,

Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang kepegawaian	Indeks Kepuasan Masyarakat (Indeks)	81,57 (B)
		Indeks Profesionalisme SDM Perangkat Daerah (Indeks)	82,17
2.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Persentase ASN yang dinilai kompetensi manajerial dan sosial kultural (Persentase)	18,90

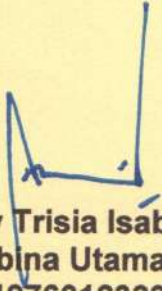
NO	Tugas Tambahan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Inovasi UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau	Jumlah Inovasi yang dihasilkan	3

Program/Kegiatan		Anggaran	
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi			
a.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	33.568.674
	• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	1.503.700
	• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	8.301.200
	• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	8.002.200
	• Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp	2.571.574
	• Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp	8.190.000
	• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	5.000.000
b.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	30.251.326
	• Pengadaan Mebel	Rp	16.501.926
	• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	13.749.400
2. Program Kepegawaian Daerah			
a.	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp	166.180.000
	• Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp	40.000.000
	• Pengelolaan Assessment Center	Rp	126.180.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**



**Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008**

Pihak Pertama

**Kepala UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



**Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Erisna Dewi Ariyani, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Ria Fitrya, S.Pd., M.Si**

Jabatan : **Kepala UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**

Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001

Pihak Pertama

**Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD
Penilaian Kompetensi Pegawai,**



Erisna Dewi Ariyani, S.E., M.M.
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198105122011012001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA PADA UPTD PENILAIAN KOMPETENSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu (Laporan)	4
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	4
2.	Tersedianya Pengadaan Barang Milik Daerah	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan (Paket)	1
		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan (Unit)	1

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi		
a. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	33.568.674
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	1.503.700
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	8.301.200
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	8.002.200
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp	2.571.574
• Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp	8.190.000
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	5.000.000

b. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	30.251.326
• Pengadaan Mebel	Rp	16.501.926
• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	13.749.400

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**



Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001

Pihak Pertama

**Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD
Penilaian Kompetensi Pegawai,**



Erisna Dewi Ariyani, S.E., M.M.
Penata Tk. I (III/d)
NIP 198105122011012001

Mengetahui

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yuanna Hanova Ayu, M.Ak**
Jabatan : **Kepala Seksi Pengembangan Instrumen UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Ria Fitrya, S.Pd., M.Si**
Jabatan : **Kepala UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**

Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001

Pihak Pertama

**Kepala Seksi Pengembangan Instrumen
UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Kepulauan Riau,**



Yuanna Hanova Ayu, M.Ak
Pembina (IV/a)
NIP 198105062009042001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN INSTRUMEN
UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya (Orang)	5

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Pengembangan Kompetensi ASN	
• Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp 40.000.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**



Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001

Pihak Pertama

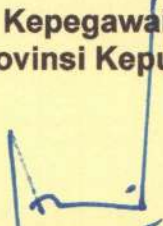
**Kepala Seksi Pengembangan Instrumen
UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai
Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Kepulauan Riau,**



Yuanna Hanova Ayu, M.Ak
Pembina (IV/a)
NIP 198105062009042001

Mengetahui

**Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,**



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Detri Nita Sari, S.IP, M.H**

Jabatan : **Kepala Seksi Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi UPTD
Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Ria Fitrya, S.Pd., M.Si**

Jabatan : **Kepala UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai Badan Kepegawaian
Daerah dan KORPRI Provinsi Kepulauan Riau**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan tugas tambahan dalam mewujudkan daerah yang inovatif. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

**Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,**

**Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001**

Pihak Pertama

**Kepala Seksi Penyelenggaraan Penilaian
Kompetensi UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
Provinsi Kepulauan Riau,**



**Detri Nita Sari, S.IP, M.H
Penata (III/c)
NIP 199504082017082001**

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PENILAIAN KOMPETENSI
UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN KORPRI
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2026

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center (Dokumen)	4

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	
a. Pengembangan Kompetensi ASN	
• Pengelolaan Assessment Center	Rp 126.180.000

Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
KORPRI Provinsi Kepulauan Riau,



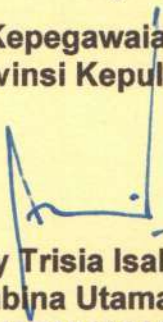
Ria Fitrya, S.Pd., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP 197908012008032001

Pihak Pertama
Kepala Seksi Penyelenggaraan Penilaian
Kompetensi UPTD Penilaian Kompetensi
Pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan
nsi Kepulauan Riau,



Detri Nita Sari, S.IP, M.H
Penata (III/c)
NIP 199504082017082001

Mengetahui
Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan KORPRI
Provinsi Kepulauan Riau,



Yeny Trisia Isabella, S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197601232003122008