



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAIRUS, S. Kep
Jabatan : Kasie Pelayanan Keperawatan
RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : JHON ANDARISTA BARUS, SE, M.Ak
Jabatan : Kasubbag Penyusunan Program & Perencanaan

Slaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kasubbag Penyusunan Program &
Perencanaan

JHON ANDARISTA BARUS, SE, M.Ak

Tanjungpinang, 02 Januari 2020
Pihak Pertama
Kasie Pelayanan Keperawatan

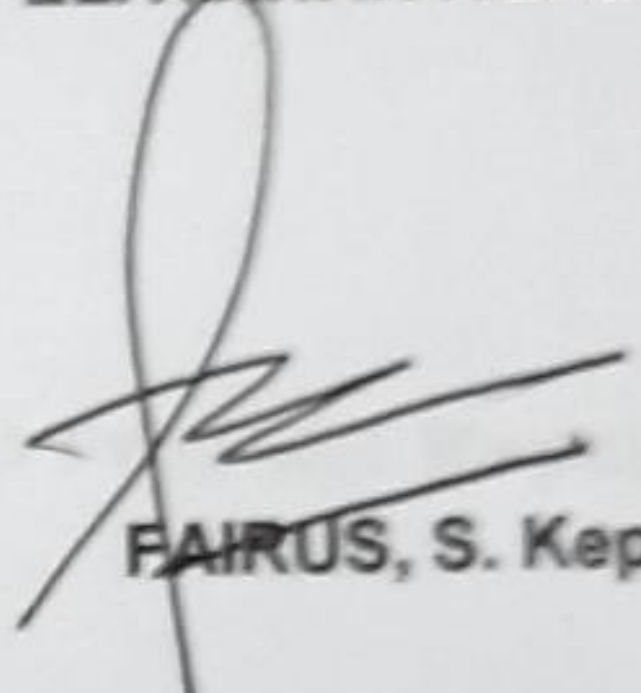
FAIRUS, S. Kep

**PENETAPAN KINERJA
RSUD RAJA AHMAD TABIB
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2020**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	Perawat yang berkompentensi	100%

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Standarisasi Pelayanan Keperawatan	150.000.000,-	APBD

Tanjungpinang, Januari 2020
Pihak Pertama
KASIE PELAYANAN KEPERAWATAN


FAIRUS, S. Kep



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHD. SYAHRIL HAFIZH, SAB**
Jabatan : **Kasubbag Penyusunan Anggaran RSUD
Provinsi Kepulauan Riau Tanjungpinang**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DEWI MULYANI, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Kepala Bagian Keuangan RSUD Provinsi Kepulauan
Riau Tanjungpinang**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, Januari 2020

Pihak Kedua

KEPALA BAGIAN KEUANGAN

DEWI MULYANI, SKM, M.Kes

Pihak Pertama

**KASUBBAG PENYUSUNAN
ANGGARAN**

MOHD. SYAHRIL HAFIZH, SAB

**PENETAPAN KINERJA
RSUD PROVINSI KEPULAUAN RIAU
TANJUNGPINANG
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2020**


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Pelayanan Administrasi Keuangan Meliputi Pembayaran Gaji, Insentif dan Tunjangan Pegawai	- % Pembayaran Insentif dan Tunjangan Pegawai Tepat Waktu	90%
2	Tersedianya Laporan Keuangan RS	- Laporan Keuangan RS	1

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1 Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung	22.900.000.000,00	APBD
2 Penyusunan Laporan Keuangan	75.000.000,00	APBD

Tanjungpinang, Januari 2020

Pihak Kedua

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



DEWI MULYANI, SKM, M.Kes

Pihak Pertama

**KASUBBAG PENYUSUNAN
ANGGARAN**



MOHD. SYAHRIL HAFIZH, SAB



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUSANTI, AMG**

Jabatan : **Kasubbag Informasi dan Pemasaran
RSUD Raja Ahmad Tabib Provinsi Kepulauan Riau**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Dra. MUSPIDA, M.Si**

Jabatan : **Wadir Umum & Keuangan RSUD Raja Ahmad Tabib
Provinsi Kepulauan Riau**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

WADIR UMUM DAN KEUANGAN

Dra. MUSPIDA, M.Si

Pihak Pertama

**KASUBBAG INFORMASI DAN
PEMASARAN**

SUSANTI, AMG

**PENETAPAN KINERJA
RSUD RAJA AHMAD TABIB
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2020**

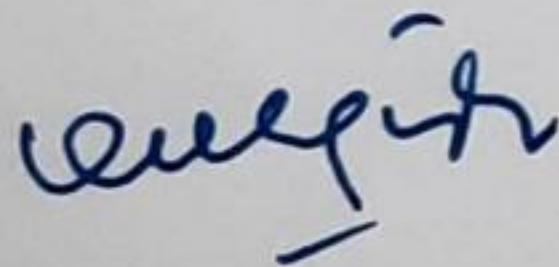
No	Sasaran Stategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Peningkatan pengelolaan pengaduan pelanggan	- % keluhan pelanggan yang ditindaklanjuti	90%
2	Terselenggara sosialisasi eksternal dan internal	- Jumlah kegiatan sosialisasi	10
3	Terselenggaranya kerjasama dengan pihak ketiga	- Jumlah kerjasama	3

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1 Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Rumah Sakit	1.000.000.000,00	APBD
2 Pelayanan Kesehatan BLUD- Belanja Community Development	150.000.000,00	BLUD

Tanjungpinang, Januari 2020

Pihak Kedua

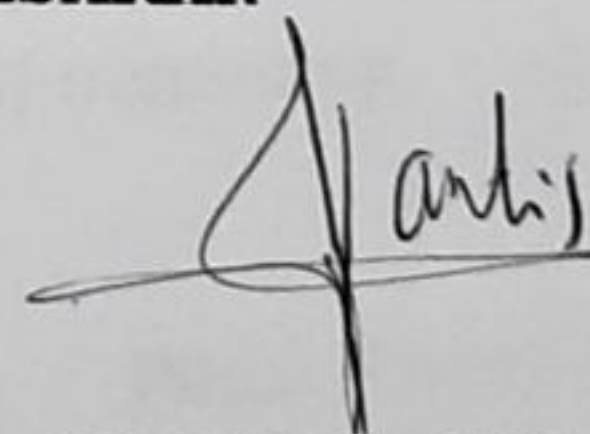
WADIR UMUM DAN KEUANGAN



Dra. MUSPIDA, M.Si

Pihak Pertama

KASUBBAG INFORMASI DAN PEMASARAN



SUSANTI, AMG



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **drg. SRI ARIANI SUGIARTI, MARS**

Jabatan : **Kepala Seksi Pelayanan Medik dan Pengembangan Mutu Pelayanan Medik**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **dr. ASEP GUNTUR SAPARI, MARS**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Medik RSUD Provinsi Kepulauan Riau Tanjungpinang**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, Januari 2020

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK

dr. ASEP GUNTUR SAPARI MARS

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI PELAYANAN
MEDIK DAN PENGEMBANGAN
MUTU PELAYANAN MEDIK**

drg. SRI ARIANI SUGIARTI, MARS

**PENETAPAN KINERJA
RSUD PROVINSI KEPULAUAN RIAU TANJUNGPINANG
KEPULAUAN RIAU
TAHUN 2019**

No	Sasaran Stategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Menyediakan tenaga spesialis sesuai dengan pengembangan layanan	- % ketersediaan pelayanan spesialis terhadap target pengembangan layanan	100%
2	Tersedianya pedoman pelayanan klinis per SMF	- % SMF yang memiliki minimal 1 PPK	100%

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1 Peningkatan Mutu dan Pengembangan Pelayananan Medik	Rp 100.000.000	APBD

Tanjungpinang, Januari 2019


Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK


dr. ASEP GUNTUR SAPARI MARS

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI PELAYANAN
MEDIK DAN PENGEMBANGAN
MUTU PELAYANAN MEDIK**


drg. SRI ARIANI SUGIARTI, MARS



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **DWIYANI AGUSLESTARI, S.Sos**

JABATAN : **Kasubbag Akuntansi dan Verifikasi RSUD Raja Ahmad Tabib
Provinsi Kepulauan Riau**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

NAMA : **DEWI MULYANI, SKM, M.KES**

JABATAN : **Kepala Bagian Keuangan RSUD Raja Ahmad Tabib
Provinsi Kepulauan Riau**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, Januari 2020

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

DEWI MULYANI, SKM, M.KES

Pihak Pertama,
**KASUBBAG AKUNTANSI DAN
VERIFIKASI**

DWIYANI AGUSLESTARI, S.Sos

**PENETAPAN KINERJA
RSUD RAJA AHMAD TABIB
PROVINSI KEPULAUAN RIAU TAHUN 2020**

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya kebutuhan Rutinitas Perkantoran dalam setahun (APBD)	Terpenuhinya kebutuhan dan pelayanan Rutinitas Perkantoran	100 %
2	Terlaksananya pelayanan Administrasi Keuangan yang Efektif dan Efisien	Terpenuhi pelayanan Administrasi Keuangan yang Profesional	12 Bulan
3	Tersedianya kebutuhan perkantoran (BLUD)	Terpenuhinya kebutuhan dan pelayanan rutinitas kantor	100 %

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Kegiatan Rutinitas Perkantoran	8.523.000.000,00	APBD
2. Belanja Pegawai (Adm Keuangan)	4,517.000.000,00	BLUD
3. Rutinitas Perkantoran	393.500.000,00	BLUD

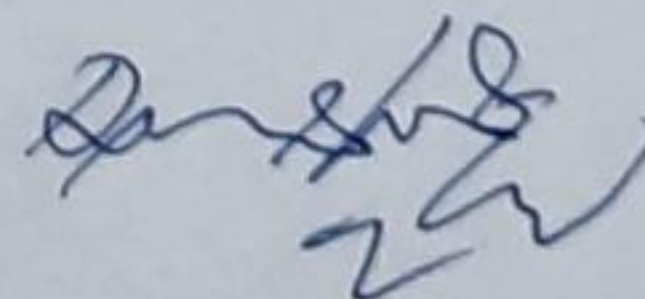
Tanjungpinang, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN KEUANGAN**



DEWI MULYANI, SKM, M.KES

**Pihak Pertama,
KASUBBAG AKUNTANSI DAN
VERIFIKASI**



DWIYANI AGUSLESTARI, S.Sos